

Beleidsplan Manege Liethorp

*Met alle paardenkrachten
Vooruit!*



Opdrachtgever:

Manege Liethorp
Bloemerd 5
2353 BZ Leiderdorp
Ingeschreven bij KvK nr. 40445389

Bedrijfsleidster:

Caroline Post

Bestuur Ruitervereniging Liethorp bestaande uit:

De heer Y. Lu (Yu)- voorzitter
De heer A. Roest (Arie) - penningmeester
Mevrouw M. Giel-Hoogduyn (Miranda) - secretaris
De heer D.A.W. Helder (Ad)

Datum: Augustus 2017



Inhoudsopgave

1	Inleiding:	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
2	Profielchets van de vereniging:	4
3	Organisatie en beleid van de vereniging:	5
3.1	Levende have:	5
3.2	Sportieve activiteiten:	5
3.3	Sociale activiteiten:	5
3.4	Sponsorwerving:	6
3.5	Vrijwilligersbeleid:	6
3.6	Public relations:	7
3.7	Manegeruiters:	7
3.8	Pensionstalling:	8
3.9	Financieel beleid:	8
3.10	Personeelsbeleid:	9
3.11	Tot besluit:	10



1. Inleiding

"Met alle paardenkrachten vooruit!"

Gelet op de huidige tijd, waarbij de economie zich na een lange neerwaartse periode weer lijkt te herstellen is bij het bestuur de behoefte ontstaan om een duidelijke strategie te formuleren welke richting de vereniging uit wil gaan.

Dit met als doelstelling om uiteindelijk gezamenlijk met een visie en daaraan gekoppeld beleid de toekomst tegemoet te treden. Reden tot het opstellen van een beleidsplan binnen de ruitervereniging Liethorp is onder andere het meebewegen van de vereniging aan de veranderende maatschappij.

Stilstand betekent achteruitgang!

Het beoogd resultaat is een plan dat voorziet in een visie en handelswijze met betrekking tot zaken die de ruitervereniging in de breedste zin des woords (kunnen) raken.

De opzet van het beleidsplan is van dien aard dat het uitspraken doet, en daardoor handvaten biedt aan leden en commissies van de vereniging, met betrekking tot specifieke onderwerpen en/of situaties. Op deze wijze kan er ook helder gecommuniceerd worden naar de leden van de ruitervereniging.

De ruitervereniging Liethorp beschikt over een moderne accommodatie, gelegen in het sportpark De Bloemerd in Leiderdorp.

Deze accommodatie is eigendom van de Stichting Ruiterschool Liethorp.

De vereniging huurt deze van de Stichting en is verantwoordelijk voor de exploitatie.

De bedrijfsleidster, het overige personeel en de vrijwilligers vormen een onmisbaar onderdeel in de bedrijfsvoering. Het verenigingsbestuur stelt een beleidsplan op en voert deze uit of ziet toe op de uitvoering ervan. Het beleidsplan en de te nemen maatregelen worden voorgelegd aan de ledenvergadering. Aan de ledenvergadering wordt over het gevoerde beleid verantwoording afgelegd.

Met het beleidsplan wordt duidelijk waar de vereniging voor staat en wil staan in de komende jaren en op welke wijze de vereniging daar invulling aan wil geven.

Met het beleidsplan wordt aan de leden en sponsors duidelijk gemaakt, op welke wijze het verenigingsbestuur de gestelde doelen wil realiseren.



Profielschets van de vereniging:

De ruitervereniging Liethorp is 5 oktober 1967 opgericht. De vereniging huurt de accommodatie van de stichting Ruiterschool Liethorp.

De accommodatie

De huidige accommodatie in Sportpark: "De Bloemerd" is op 18 november 1978 in gebruik genomen. De vereniging huurt de accommodatie van Stichting Liethorp. Zij pachten de grond van de eigenaar gemeente Leiderdorp.

De accommodatie omvat:

- twee overdekte rijbanen (20x40) en een verlichte buitenrijbaan (20x40) overigens alle drie voorzien van een Agterbergbodem,
- Poetsplaatsen en 2 spuitplaatsen (één voorzien van een solarium,)
- Longeerring,
- Paddocks en weides. De weides zijn tevens eigendom van gemeente Leiderdorp
- 47 ruime binnen- en buitenboxen.

Verder ligt er een ruim 5 km lang ruiterspad door het sportpark "De Bloemerd".

Enkele weiden, die eigendom zijn van de gemeente Leiderdorp, mogen worden gebruikt. Kwaliteit en veiligheid staan hoog in het vaandel: Liethorp is een viersterren FNRS-manege met erkend veiligheidscertificaat; het is een erkend NHB Deurne- en Aequor leerbedrijf. We hebben 1 paardencarrousel op landelijk niveau die met de besten mee strijden en een ponycarrousel die in 2015 begonnen is.

De vereniging heeft medio 2017

350 leden, waar van 310 actieve ruiters.

24 paarden en pony's voor manegelessen.

23 boxen verhuurd aan pensionklanten.

De maandelijkse nieuwsbrief.

Commissies, die uit vrijwilligers bestaan, zorgen voor de nodige activiteiten en evenementen.

De lessen worden uitsluitend door gediplomeerd personeel gegeven.

De organisatie heeft een platte, duidelijke structuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk.

Daarbinnen zijn verantwoordelijkheden voor het uitvoeren van taken direct gelieerd aan het beoefenen van de ruitersport belegd bij de volgende commissies:

- wedstrijdcommissie,
- vrijwilligerscommissie,
- sponsorcommissie,
- evenementencommissie,
- kantinecommissie,
- ruiterkampcommissie,
- website en sociale mediacommissie.

De vereniging is aangesloten bij:

- De Federatie van Nederlandse Ruitersportcentra, de FNRS.
- De Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie, de KNHS (alle rijdende leden zijn daar lid van).
- De Verenigde Carrouselclubs Nederland (VCN)



- Stichting Veilige Paardensport.

Organisatie en beleid van de vereniging:

Levende have:

De paarden en pony's vormen de basis van de ruitersport.

Doel:

Een optimaal lichamelijk en geestelijk welzijn van de paarden en pony's waarborgen.

Maatregelen:

Zorg dragen voor een goede voeding, verzorging en huisvesting van de paarden en de pony's.
Waken over de lichamelijke gezondheid van de paarden en de pony's.

Sportieve activiteiten:

Het geven van paard- en ponyrijlessen in groepsverband.

Het geven van privélessen.

Het geven van carrousel-lessen.

De vereniging heeft momenteel een carrouselgroep, die op landelijk niveau met de besten mee strijden.

Het organiseren van wedstrijden, zowel voor ruiters van onze vereniging als voor ruiters vanuit de regio (FNRS/KNHS).

Doel:

Het lesgeven moet erop gericht zijn, iedere ruiter vreugde en plezier aan het paardrijden te laten beleven. Vorderingen maken bij het paardrijden zijn daarbij van groot belang.

Ruiters die, naast het plezier, ook zo ver mogelijk willen komen in deze sport, zullen hierin gestimuleerd worden.

Het deelnemen aan FNRS- en KNHS wedstrijden, en aan de landelijke carrouselwedstrijden zal worden aangemoedigd.

Maatregelen:

Handhaven niveau instructie door het, indien nodig en mogelijk, laten volgen van bijscholing en/of bijwonen van evenementen/wedstrijden.

Het nemen van privélessen zal gestimuleerd worden. De klanten zullen gewezen worden op de mogelijkheid deze privélessen te nemen.

Zorgen voor continuïteit in het organiseren van wedstrijden (KNHS, FNRS). Hiervoor zal het bestuur actief vrijwilligers werven.

Het deelnemen aan deze wedstrijden zal tijdens de lessen door de instructie gestimuleerd worden.

Sociale activiteiten:

Het organiseren van evenementen voor de jeugd, zoals de Dag van de Pony, het Jeugdweekend en het Sinterklaasfeest.

Het organiseren van evenementen voor de oudere leden.

Het ieder jaar organiseren van een ruiterkamp.



Het ieder jaar organiseren van twee mini-ruiterkampen
Het zorg dragen voor een gezellige kantine.

Doel:

De onderlinge contacten versterken. De gezelligheid verhogen in de kantine krijgt voorrang. Hoe gezelliger het in de kantine is, hoe meer mensen zullen komen. De verbondenheid met elkaar en met de vereniging vergroten.

Dat de omzet daarbij een positieve impuls zal krijgen, is niet het belangrijkste, maar is uiteraard zeker welkom.

Maatregelen:

Het bestuur zal zich inspannen voor een actieve evenementen-, bar-, wedstrijd- en ruiterkampcommissie.

De commissies stellen in samenspraak met het bestuur een gevarieerd programma op. Bijvoorbeeld een barbecue, maar ook een clinic en voordrachten over voeding, verzorging en gezondheid van en aandoeningen bij paarden.

Het bestuur ondersteunt de commissies bij het opstellen van begrotingen.

Uit het bestuur zal een lid als contactpersoon voor de genoemde commissies optreden.

In de nieuwsbrief zullen deze evenementen tijdig kenbaar gemaakt worden.

Leden zullen worden gevraagd nieuwe ideeën aan te dragen. Door het bestuur zullen deze ideeën op hun haalbaarheid en wenselijkheid worden beoordeeld.

Het bestuur zorgt zo nodig voor afstemming tussen de commissies.

Sponsorwerving:

Het zoeken naar nieuwe sponsors heeft voortdurende aandacht.

De financiële en materiële steun van sponsors is een niet onbelangrijk onderdeel in de bedrijfsvoering van de ruitervereniging.

De sponsor heeft recht op een goede uitstraling van de vereniging naar buiten toe, zowel lokaal, regionaal als ook nationaal.

Doel:

De extra inkomsten, die hier uit voortvloeien, zullen het mogelijk maken uitgaven te doen voor het vervullen van wensen, die anders niet gerealiseerd kunnen worden. De naam van de sponsor kan daarbij vermeld worden.

Maatregelen:

Er is een sponsorcommissie.

Uit het bestuur zal een lid als contactpersoon optreden.

Deze commissie werft, in overleg met het bestuur, nieuwe sponsors.

De commissie zal naast de sponsoring door een advertentie in de nieuwsbrief en bordsporing op zoek gaan naar nieuwe sponsormogelijkheden, zoals kledingsporing.

Vrijwilligersbeleid:

Er is een voortdurende behoefte aan vrijwilligers.



Ook onze ruitervereniging kan niet zonder zijn vrijwilligers. Op vele fronten zijn er vrijwilligers nodig, van bestuur tot commissies, maar ook in de stal.

Doel:

De belangstelling voor het vrijwilligerswerk op de manege aanmoedigen. Dit om te kunnen anticiperen op het vertrek van vrijwilligers. Het bestuur zal, door het blijk geven van haar waardering, de inzet van vrijwilligers trachten te bevorderen.

Maatregelen:

De commissies zullen, zo nodig samen met het bestuur, actief op zoek gaan naar nieuwe vrijwilligers (leden of ouders van jeugdleden).

Taken zullen zodanig vormgegeven worden, dat ook mensen met weinig tijd actief kunnen worden.

Het bestuur zal bij alle clubactiviteiten vertegenwoordigd zijn.

Korte lijnen van vrijwilliger naar de bestuursleden zijn belangrijk.

Jaarlijks komen bestuur en een afgevaardigde van iedere commissie eenmaal bij elkaar.

Eenmaal per jaar een gezellig samenzijn organiseren met alle vrijwilligers, zowel als blijk van waardering, als ook om de onderlinge band te versterken.

Public relations:

Goede contacten met de buitenwereld zijn van groot belang.

Een positieve uitstraling komt de vereniging ten goede.

Goede betrekkingen onderhouden met de gemeente Leiderdorp, sponsors, sportverenigingen in Leiderdorp, FNRS, KNHS, VCN, enz. is blijvend van groot belang.

Doel:

Het beleid moet erop gericht zijn de uitstraling van de vereniging naar buiten toe te bevorderen. Dit is goed voor de vereniging en haar leden, maar ook goed voor de sponsors.

Maatregelen:

Binnen het bestuur wordt een lid belast met deze portefeuille.

Het bestuur zorgt voor een goede communicatie met de pers, radio en kabelkrant en ook met de gemeente en de sponsors.

Het onderhouden van de contacten met de Stichting Sportpromotie Leiderdorp, het Servicepunt "Sport en Beweging Leiderdorp" en het Bloemer- overleg.

Manegeruiters:

De ruitervereniging Liethorp telt 310 actieve ruiters, zowel jeugd als volwassenen.

Voorop staat dat de ruiters plezier en genoegen beleven aan de ruitersport. De ruiters die meer prestatiegericht zijn, worden hierin gesteund door de mogelijkheid om privélessen te nemen of door het deelnemen aan wedstrijden.

Doel:

De manegeruiters binden aan de ruitervereniging Liethorp.

Nieuwe ruiters interesseren om bij de ruitervereniging Liethorp les te nemen.

Streven naar een optimale bezetting van de lessen.

**Maatregelen:**

De instructie zal van uitstekend niveau zijn.
De paarden en pony's zijn in alle opzichten voor de rijlessen geschikt.
Het verzorgen van uitstekende rijlessen.
Streven om meer longelessen en privélessen aan te kunnen bieden.

Het organiseren van poetscursussen.

Het organiseren van FNRS-wedstrijden en deelnemen aan de FNRS-zitcompetitie.
Het organiseren van het ruiterkamp voor de jeugd.
Het zorgen voor een gezellige kantine en een goede keuken.

Pensionstalling:

De pensionstalling vormt een belangrijk onderdeel van de totale bedrijfsvoering van de vereniging.
De verzorging en huisvesting behoren in orde te zijn. De communicatie over de bedrijfsvoering van de vereniging is van groot belang.

Doel:

Een constante, volledige bezetting van de beschikbare boxen is financieel gezien belangrijk. Gezorgd moet worden voor goede voorzieningen, zodat de pensionstalling concurrerend is en blijft.

Maatregelen:

De bedrijfsvoering ziet er op toe dat op een juiste wijze en zo optimaal mogelijk gebruik wordt gemaakt van de voorzieningen.
Wensen van pensionklanten zullen in overleg met bestuur en bedrijfsleiding op hun haalbaarheid worden beoordeeld. De belangen van de manegeruiters zullen bij de besluitvorming naar evenredigheid meegewogen worden, vooral in het geval van grote investeringen.
Een goede communicatie tussen pensionklanten en het personeel is nodig.
Zoals al eerder is vermeld, zal het niveau van de instructie zich in positieve zin moeten blijven onderscheiden van die op andere maneges.
Het volgen van cursussen kan hierbij een hulpmiddel zijn.
Een volledige bezetting van onze pensionboxen heeft prioriteit.

Financieel beleid:

Voor de continuïteit van de vereniging is een evenwichtige ontwikkeling van de inkomsten en uitgaven van groot belang.
Het beleidsplan vormt hiervoor een ondersteuning, zodat een meerjarenplan kan worden opgesteld. Dit is noodzakelijk om investeringen te kunnen spreiden over de jaren en om eventuele tegenvallers te kunnen opvangen.

Doel:

Een financieel gezond bedrijf, zodat de continuïteit gewaarborgd blijft.
Het financieel beleid moet er op gericht zijn, dat er jaarlijks zowel een bedrag kan worden toegevoegd aan de algemene reserve, als ook aan specifieke reserveringen voor bijvoorbeeld onderhoud van de bakbodems en voor harnachement.



Voor de continuïteit van het bedrijf zal de concurrerende positie naar de omliggende manege bedrijven behouden moeten blijven.

Maatregelen:

Een snel inzicht kunnen krijgen in het inkomsten- en uitgaven patroon, op ieder gewenst moment, moet mogelijk gemaakt worden.

De boekhouding zal hiervoor verder geautomatiseerd dienen te worden; het zo nodig bijsturen op grond van resultaten kan dan eerder gesignaleerd worden.

Het vertalen van het beleidsplan in toetsbare resultaten, zoals bezetting manege- en privélessen, stalling, en kostenontwikkeling.

Het financiële beleid is mede afgestemd op het niveau van de tarieven en faciliteiten bij de maneges in de omgeving.

De te verwachten kostenontwikkelingen voor de huur van de accommodatie, de voer- en strokosten en het personeel zijn mede bepalend voor het vaststellen van de tarieven.

De uitgaven en inkomsten moeten nauwlettend in het oog gehouden worden. Om verantwoord besluiten te kunnen nemen, zal periodiek geanalyseerd worden waarom kostenontwikkelingen meer of tegenvallen.

Een regelmatige en transparante communicatie tussen boekhouder, penningmeester en administratief personeel, en tussen de penningmeester en de kascommissie is onmisbaar.

Het opstellen van de begroting zal ieder jaar weer met de grootste zorg en nauwkeurigheid geschieden.

Personeelsbeleid:

Kwaliteit en veiligheid staan hoog in het vaandel.

Alle lesgevers zijn gediplomeerd en hebben een diploma BHV. Er wordt geïnvesteerd in een kwalitatief uitstekende instructie; dit om de belangstelling voor de ruitersport en voor onze vereniging in het bijzonder, vast te houden en ook te versterken.

Doel:

Om een vereniging te zijn, waar iedereen met plezier op zijn/haar niveau kan rijden en verblijven, is gekwalificeerd personeel van groot belang. Dat geldt zowel voor stal- en instructiewerkzaamheden, als voor de bar.

Naast opleiding is een goede onderlinge communicatie van groot belang.

Maatregelen:

Zo nodig mogelijkheden scheppen voor bijscholing of het volgen van clinics.

Het faciliteren van het onderhouden van de kennis, maar ook het volgen van nieuwe ontwikkelingen in de onderdelen van de ruitersport die op de manege worden beoefend.

Het houden van resultaat- en ontwikkelingsgesprekken en het voeren van werkoverleg.

Het bestuur zal toezien op een open en eerlijke communicatie onderling.

Het bestuur zal de aanwezigheid van personeelsleden bij te houden evenementen zeer op prijs stellen.



Tot besluit:

Het bestuur zal elk jaar aan de hand van de behaalde resultaten en cijfers verantwoording afleggen aan de leden en zo nodig het beleidsplan bijstellen.